



ThaaITamizh Sangam
2, Coton Park drive
Rugby, CV23 0WN
ttswarwick@gmail.com

தாய்த்தமிழ் சங்க
பொதுக்குழு உறுப்பினர்களுக்கான நடத்தை
நெறிமுறைகள்

Code of conduct for Core Team Members of the ThaaITamizh Sangam

(Effectivity Date: 18th May 2019)

Contents

நடத்தை நெறிமுறை தேவைக்கான நோக்கம்.....	3
நடத்தை நெறிமுறைகளின் வரையறை.....	3
நடைத்தைக்கான பொது கொள்கைகள்.....	4
நடத்தை நெறிமுறையை மீறல் நடவடிக்கை.....	5
Purpose.....	6
Scope of the code of conduct	6
General principles of code of conduct.....	6
Measures in the event of non-compliance with the code of conduct	8
Version History	8

நடத்தை நெறிமுறை தேவைக்கான நோக்கம்

- இந்த நெறிமுறைகள் தாய்த்தமிழ் சங்கத்தின் பொதுக்குழு குழு உறுப்பினர்களுக்கு (நிறுவனர் மற்றும் நிர்வாக குழு உறுப்பினர்களை உள்ளடக்கியது) உருவாக்கப்பட்டது.
- ஒவ்வொரு பொதுக்குழு உறுப்பினரும் இதில் பரிந்துரைக்கும் நடத்தை விதிகளை கடைபிடிக்க வேண்டும்
- இந்த நடத்தை விதிகளை பொதுக்குழு நண்பர்கள் கடைபிடிப்பதன் மூலம் தாய்த்தமிழின் வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புணர்வு ஆகியவற்றை பலப்படுத்தவும் முடியும் என்ற நம்பிக்கை உள்ளது.

நடத்தை நெறிமுறைகளின் வரையறை

- இந்த நெறிமுறைகள் அனைத்து பொதுக்குழு (நிறுவனர் மற்றும் நிர்வாக குழு உறுப்பினர்களை உள்ளடக்கியது) உறுப்பினர்களாக பொறுப்பில் இருக்கும் அனைத்து நபர்களுக்கும் பொருந்தும்.
- பொதுக்குழு உறுப்பினர்கள் நடத்தை விதிகளை பின்பற்றவும் மற்றும் முக்கிய தீர்மானங்களை நிறைவேற்ற வழி வகுக்கும்.
- இந்த நெறிமுறைகள் பயன்பாட்டில் கொண்டுவருவதற்கான அனைத்து நடவடிக்கைகளை நிறுவனர் மற்றும் தலைவர் பொறுப்பில் இருப்போர் எடுக்க வேண்டும்.

நடைத்தைக்கான பொது கொள்கைகள்

தாய்த்தமிழ் சங்க பொதுக்குழு உறுப்பினராக, தங்கள் தன்னார்வ வேலைகளை செய்யும் போது,

1. தங்கள் தன்னார்வ கடமைகளை

பொறுப்புடன் மற்றும் நேர்மையாகவும்செய்யவேண்டும் ;

2. சில சங்கம் சார்ந்த முடிவுகள் எடுக்கும்போது, தாய்த்தமிழ் சங்க

குடும்பங்களின் நலன்களில் மட்டும் பிரதானமாக இருத்தல் வேண்டும் .

3. தங்கள் நடைத்தையினால் நாம் வாழும் சமுதாயத்தில், தாய்த்தமிழ் சங்கத்திற்கு

இழிவுநிலை வாராமல் பார்த்துக்கொள்வதோடு, மரியாதை போற்றும் படி நடந்து கொள்ளவேண்டும்;

4. தங்கள் சுயநலத்திற்கோ அல்லது உங்களை சார்ந்த

நபரின் ஆதாயத்திற்காக பயன்படுத்த வேண்டாம்.

5. WhatsApp குழுக்கள், Instagram, ட்விட்டர் மற்றும் பேஸ்புக் போன்ற பொது மன்றங்கள்

அல்லது சமூகஊடகங்களில் TTS தொடர்பான விஷயங்களை விவாதிக்கவோ,

வெளியிடவோ கூடாது.

6. TTS நிர்வாககுழுவின் முன் அனுமதி இல்லாமல் சான்றிதழ்கள் / கடிதங்கள் உள்ளிட்ட

TTS அதிகாரப்பூர்வ ஆவணங்களை மாற்றகூடாது ;

7. தங்கள் தனிப்பட்ட விஷயங்கள், தாய்த்தமிழ் நடவடிக்கைகளில் இடையூறு ஏற்படும் எனில்,

அதை தவிக்க முனையுங்கள்;

8. அனைத்து நெறிமுறைகளை பின்பற்றி சிறந்த பொதுக்குழு உறுப்பினராக திகழ்ந்து,

மற்றவரை ஊக்குவிக்கவும், ஆதரவளிக்கவும்;

9. இந்த கோட்பாடுகளின் மீறல்கள் வருமெனில், உங்கள் நன்னடத்தை கவனத்தில்

கொள்ளப்படும்.

10. நடத்தைக்கான பொது கொள்கைகளை உறுப்பினர்கள் மதிக்க வேண்டும். தாய்த்தமிழ் சங்க குடும்பங்கள் மற்றும் நண்பர்கள் நற்பெயர் மற்றும் ஒருமைப்பாட்டிற்கு குந்தகம் வராமல் பார்த்துக்கொள்ளவும்.

11. தங்கள் பொறுப்பு காலங்களில், தாய்த்தமிழின் எந்த ஒரு தகவலை பெரும்போது விழிப்புணர்வுடன்செயல்பட்டு, குறிப்பாக உறுப்பினர்கள் தகவல்களை தனிப்பட்ட முறையில் பகிராமல் பார்த்து கொள்ளவும்

12. தாய்த்தமிழ் நிகழ்ச்சிகளின் தங்கள் பணம் செலவு செய்யும்போது தகுந்த ரசீது சீட்டை சமர்ப்பித்து, சங்க பொருளாளர் மூலமாக உங்கள் பணத்தை திரும்ப பெறலாம்,

13. பொதுகுழு உறுப்பினர்களால் நியமிக்கப்பட்ட நிர்வாக குழு இந்த நெறிமுறைகளை நடைமுறைப்படுத்த எல்லா முயற்சிகளையும் எடுக்க வேண்டும்.

நடத்தை நெறிமுறையை மீறல் நடவடிக்கை

1. ஒரு பொதுக்குழு உறுப்பினர் நடத்தை விதி மீறலில் ஈடுபட்டுள்ளதாக தெரியவந்தால் , தாய்த்தமிழ் சங்க நிறுவனர் மற்றும் நிர்வாக குழு, அந்த குறிப்பிட்ட பொது குழு உறுப்பினரிடம் கூடுதல் தகவல்களை கேட்டு தெரிவு பெறலாம்.

2. உதாரணமாக, புறக்கணிப்பு அல்லது அறியாமை காரணமாக, நடத்தை விதிமுறை மீறல் இருப்பதை தாய்த்தமிழ் சங்க நிறுவனர் மற்றும் நிர்வாக குழு கண்டறிந்தால், அது சம்பந்தப்பட்டபொது குழு உறுப்பினருக்கு தெரிவித்து , எதிர்காலத்தில் இதுபோன்ற விதி மீறல்களை தவிர்க்கும்படி பரிந்துரை செய்ய வேண்டும்.

3. மீண்டும் விதி மீறல் ஏற்பட்டுள்ளது என்பதை தாய்த்தமிழ் சங்க நிறுவனர் மற்றும் நிர்வாக குழு கண்டறிந்தால் , இந்த விடயத்தை பொதுக்குழுவில் விவாதித்து பொருத்தமான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும். விதி மீறல்நடந்திருக்கும் எனில் , பொதுக்குழு ஒப்புதலோடு, சம்பந்தப்பட்ட பொதுகுழு உறுப்பினரை தற்காலிகமாக பொதுக்குழுவிலிருந்து நீக்குவதுடன் , இனி வரும் காலங்களில் நிர்வாக உறுப்பினர் பதவிக்கு போட்டியிட தடை செய்யப்படும்.

Purpose

- The purpose of this code is to provide a framework of reference for core team members (which include founder of the TTS and executive team members) of the ThaaITamizh Sangam (TTS).
- It outlines general principles of behavior which the TTS expects of its Core team members.
- By adhering to these guidelines core team members can maintain and strengthen the openness and accountability necessary for trust and confidence to set an example for a cohesive forward-thinking community.

Scope of the code of conduct

This code applies to core team members in all aspects of their tenure as core team members of the TTS.

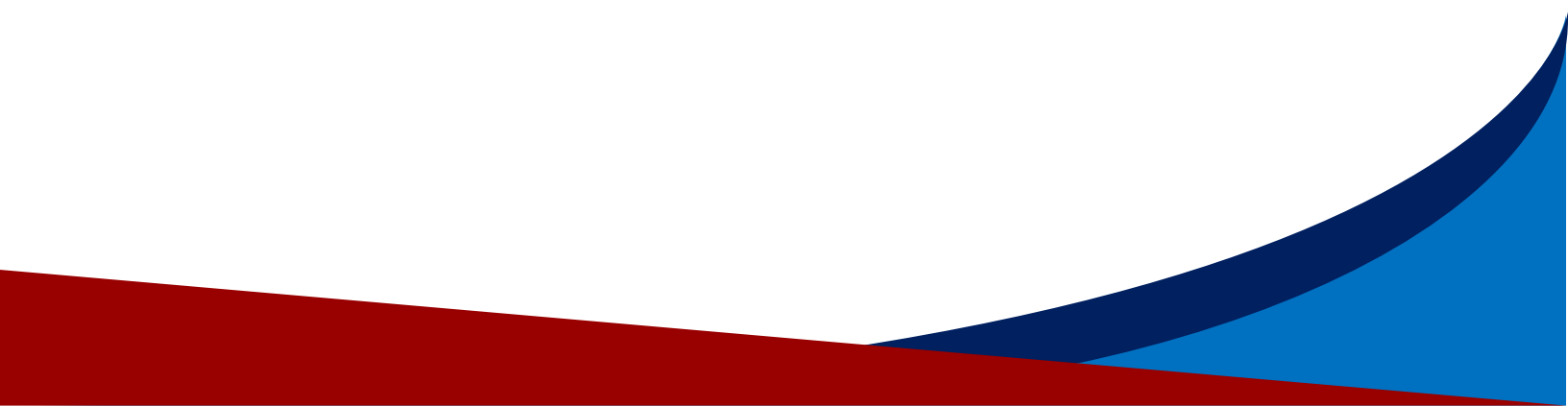
Its provisions complement the obligations on core team members of the TTS to abide by the rules of conduct, as well as resolutions of the TTS core team decisions.

Guidance on all matters covered by this code of conduct and situations which may arise from its application may be sought from the Founder and Chair Person of the TTS.

General principles of code of conduct

While performing their voluntary work as core team member of the TTS, core members shall:

1. carry out their voluntary tasks responsibly with integrity and honesty;
2. take decisions solely in the TTS community interest, without being bound by any conflict of interest;
3. not act in such a way as to bring the TTS into disrepute or tarnish the Tamil community respect across wider society where we live;
4. not use their TTS position for their, or anyone else's, private gain;

5. not to debate or post any of TTS related matter on to public forums or social media such as WhatsApp groups, Instagram, Twitter and Facebook;
 6. not modify TTS official documents including certificates/letters without prior approval by the TTS executive team;
 7. declare any relevant interests relating to their TTS functions and take steps to resolve any conflicts arising in a way that protects the TTS interest;
 8. promote and support these principles by leadership and example;
 9. These principles will be taken into consideration when any complaint is received of breaches of this code of conduct.
 10. Members shall respect the values of the TTS and the general principles of behavior of the TTS core team and not take any action which would cause damage to the reputation and integrity of the TTS or its members.
 11. Members shall use information with discretion, and in particular shall not make personal use of information acquired confidentially in the course of their position in TTS.
 12. Members shall ensure that their use of expense claims during TTS events claimed through appropriate receipts from Treasurer or joint treasurer of the TTS.
 13. Implementation of this code is the responsibility of the executive team of the TTS, in accordance with the powers and responsibilities granted by the TTS constitution guidelines.
- 

Measures in the event of non-compliance with the code of conduct

1. If a core team member is believed to have acted in breach of the code of conduct, the Founder and Executive team of the TTS may seek clarification and further information from the core team member.
2. If the Founder and Executive team of the TTS finds that there has been a violation of the code of conduct, owing to negligence or ignorance for example, it will inform the core team member concerned and ask him or her to take the necessary steps to avoid in future.
3. If the Founder and Executive team finds that there has been a serious, repetitive breach of the code of conduct, team will address the issue at the core team and take appropriate action with voting majority at the core team meeting which can lead up to temporary removal of core team membership and responsibilities and eventual ban from taking core team membership or executive membership.

Version History

Document Name	Author	Reviewed By	Published on
ThaaiTamizh sangam_CC_V1	R. Shanmugam	Exec team	18 th May 2019